

2022-2028年中国人力资源 服务外包行业前景展望与未来前景预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国人力资源服务外包行业前景展望与未来前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202205/291577.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源服务外包，指的是企业为了降低人力成本，实现效率最大化，将人力资源事务中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理。

一般来说，人力资源外包包括人事服务外包、人力（劳务）外包和人力资源专业管理外包三种。目前，国外人力资源管理人员与员工的比例通常是1比100，而在国内这个比例却在1比30左右。

中企顾问网发布的《2022-2028年中国人力资源服务外包行业前景展望与未来前景预测报告》共十五章。首先介绍了人力资源服务外包行业市场发展环境、人力资源服务外包整体运行态势等，接着分析了人力资源服务外包行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务外包市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务外包做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源服务外包行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务外包产业有个系统的了解或者想投资人力资源服务外包行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 人力资源服务外包行业基础概述

第一节 人力资源外包阐述

一、人力资源外包活动的特点

二、从服务行业角度来看

三、从人力资源活动角度来看

第二节 人力资源外包的内容三大模块

一、人力资源及其载体

二、人事

三、人力资源外包的作用

第三节 人力资源管理外包的运作流程

第四节 人力资源外包产生的理论根源

第二章 2020年国际人力资源外包行业运行状况

第一节 国际人力资源外包行业发展轨迹综述

一、国际人力资源外包行业发展历程

二、全球离岸人力资源外包分布

三、金融业务离岸外包的驱动力

四、国际人力资源外包行业发展现状及趋势

第二节 主要国家人力资源外包行业发展的借鉴

一、印度外包服务市场发展简介

二、菲律宾外包服务市场简介

三、对中国商业外包发展建议

第三章 2020年国内外服务外包行业运行态势透析

第一节 2020年世界服务外包行业运行总况

一、外部环境对世界服务外包业的影响

二、世界服务外包市场的特点

三、2020年世界服务外包市场规模

四、2020年世界服务外包保持平稳增长

五、2020年世界服务外包市场结构分析

六、全球外包需求升温的同时也面临着新问题

七、全球外包日趋激烈的市场竞争导致市场集中度下降

第二节 2020年中国服务外包行业运行状况分析

一、中国服务外包业务尚处于起步阶段

二、2020年中国服务外包业发展规模

三、中国服务外包业务增长明显，但发展速度仍不够快

四、中国服务外包行业呼唤国家品牌

第三节 2020年中国服务外包行业地区竞争格局

一、综合情况占优且战略地位显要年北京和上海

二、国际地缘优势明显和行业经验丰富的大连、深圳和广州

三、达到质量和成本最佳平衡的杭州、南京、天津、苏州、无锡等

四、成本优势明显的西安、成都、武汉、济南、长沙、南昌、合肥、大庆等

第四节 未来中国服务外包趋势探析

第四章 2020年中国人力资源外包行业运行环境分析

第一节 2020年国内宏观经济形势分析

一、中国GDP分析

二、消费价格指数分析

三、城乡居民收入分析

四、社会消费品零售总额

五、全社会固定资产投资分析

六、进出口总额及增长率分析

第二节 2020年国内宏观调控政策分析

一、积极的财政政策

二、适度宽松的货币政策

三、以行业结构升级为主的行业政策

四、更加积极的促进就业政策

五、实施以扩大内需为抓手的消费政策

六、中性偏松的国际收支政策

七、推行以严格耕地保护制度和完善土地流转为核心的土地政策

第三节 2020年中国人力资源外包行业政策分析

一、行业具体政策

二、广东人力资源高新区建设辐射亚太的金融后援服务基地

第五章 2020年中国人力资源服务外包行业发展概述

第一节 中国人力资源服务外包业历程演进

一、人力资源外包的萌芽期

二、人力资源外包的起步期

三、人力资源外包的发展期

四、人力资源外包的规范期

第二节 2020年中国人力资源服务外包业动态分析

一、内需市场规模巨大，仍居主导地位

二、离岸市场发展迅速，业务范围逐渐升级

三、新技术的应用推动服务外包模式不断创新

第三节 2021年中国人力资源服务外包面临挑战

一、中国在全球服务外包业所占比例还较低

二、服务外包业发展存在诸多制约因素

三、服务外包业的发展对策

第六章 2020年中国人力资源服务外包行业发展分析

第一节 2021年中国BPO市场需求及预测

一、离岸需求

二、在岸需求

第二节 2020年中国BPO行业评价体系及国内总体现状

一、行业基地BPO的发展环境评价指标体系

二、国内行业基础环境

第三节 2020年中国人力资源服务外包市场不同分类标准

一、按业务领域划分

二、按发、接包商主营业务的紧密性划分

三、全球服务外包发展迅速

第七章 2020年国内各地区人力资源服务外包市场运行状况

第一节 2020年传统三大人力资源服务外包区域市场概况

一、运维外包服务市场持续快速增长

二、外包合同“大单”变“小单”的趋势日益明显

三、政府和中型企业市场增速领先其它平行分类市场

四、传统三大区域市场仍然是中国运维外包服务需求集聚的地带

五、金融和制造是中国人力资源服务需求最大的两个行业

第二节 2020年中国重点经济带以及中西部外包服务运行情况

一、长三角地区发展现状及特点

二、珠三角地区发展现状及特点

三、环渤海地区发展现状及特点

第三节 2020年其他人力资源外包区域市场动态分析

一、2020年华东地区接包超过东北地区

二、西南地区离岸外包厂商应降低中高端人才外流率

第八章 2020年中国人力资源服务外包各基地环境评价

第一节 大连

一、基础环境

二、大连服务外包的发展情况

三、政策扶持

四、大连服务外包发展目标

第二节 深圳

一、基础环境

二、深圳服务外包的发展情况

三、政策扶持

四、深圳市服务外包发展目标

第三节 上海

一、基础环境

二、上海服务外包的发展情况

三、政策扶持

四、上海服务外包发展目标

第四节 西安

一、基础环境

二、西安服务外包的发展情况

三、政策扶持

四、西安服务外包发展目标

第五节 成都

一、基础环境

二、成都服务外包的发展情况

三、政策扶持

四、成都服务外包发展目标

第六节 北京

一、基础环境

二、北京服务外包的发展情况

三、政策扶持

四、北京服务外包发展目标

第九章 世界服务外包重点企业发展评述

第一节 IBM

第二节 HP

第三节 EDS

第四节 ACCENTURE

第五节 CSC

第六节 CAPGEMINI

第十章 2020年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2020年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第二节 2020年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第三节 2020年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第四节 2020年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第十一章 2022-2028年中国人力资源市场风险预测

第一节 人力资源服务外包的常见业务和风险形式

- 一、不良贷款清收外包及其风险
- 二、信用卡账单制作外包及其风险
- 三、呼叫中心外包及其风险
- 四、信息技术外包及其风险

第二节 人力资源服务外包的风险与问题

第三节 人力资源服务外包风险监管的经验与借鉴

第四节 人力资源服务外包风险监管的对策

- 一、风险识别的程序
- 二、风险监管的原则
- 三、风险监管的措施

第十二章 2022-2028年中国人力资源服务外包行业环境风险防范

第一节 人力资源服务外包的概念与实质

第二节 2021年中国人力资源服务外包的利益分析

- 一、降低成本以提高收益
- 二、充分利用前沿技术和技能
- 三、转移风险

第三节 2022-2028年中国人力资源服务外包的风险分析

- 一、外包协议方面的风险
- 二、转变业务带来的风险
- 三、企业机密外泄的风险
- 四、产生依赖性的风险
- 五、造成职业上的风险
- 六、利益冲突带来的风险

第四节 2022-2028年中国人力资源服务外包的风险防范

- 一、订立完善的外包协议并对其执行进行有效监督
- 二、慎重选择服务外包提供商
- 三、处理好人力资源管理问题
- 四、构建良好的控制机制
- 五、制定可行的应急计划

第五节 对中国人力资源机构服务外包的政策建议

- 一、抓住机遇承接并发展服务外包

- 二、统筹规划金融服务外包发展战略
- 三、组建一支服务外包项目的精英团队
- 四、加强人力资源机构的内部评估和外部监管

第十三章 2022-2028年人力资源服务外包行业发展预测

第一节 2022-2028年国际人力资源服务外包市场预测

第二节 2022-2028年国内人力资源服务外包市场预测

- 一、人力资源服务外包市场趋势预测
- 二、人力资源服务外包细分市场预测
- 三、行业客户群市场规模与份额预测
- 四、人力资源服务外包未来市场趋势预测
- 五、人力资源业信息化将呈三大着力点

第十四章 2022-2028年中国人力资源外包投资机会分析

第一节 2021年中国人力资源外包投资概况

- 一、人力资源外包投资特性
- 二、人力资源外包环境分析

第二节 2022-2028年中国服务外包行业投资机会研究

- 一、中国人力资源服务外包行业正在成为投资热点
- 二、中国人力资源服务外包区域投资潜力分析

第十五章 2022-2028年中国人力资源服务外包行业投资战略分析

第一节 2022-2028年中国人力资源服务外包行业投资形势分析

- 一、行业发展格局
- 二、行业进入壁垒
- 三、行业SWOT分析

第二节 中国人力资源服务外包行业投资效益分析

- 一、行业投资现状分析
- 二、行业投资效益分析

第三节 投资建议

- 一、抓住机遇承接并发展服务外包
- 二、中国+外包带来独特的竞争优势

三、投资于核心能力

四、逆势而上，坚持国际市场开拓

五、抱团过冬

六、关注积极财政政策和货币政策带来的国内机会

七、把握跨国合资和并购潮

八、轻资产运营，采取更加灵活性的经营模式

九、舍弃大而全的发展思路，采取细分定位和精准营销策略

十、把握中国新一轮投资热潮，以全球招商作为2021年发展的主要策略

十一、有针对性的扶植本地企业，以市场为核心帮助本地企业发展

图表目录：

图表：2016-2020年中国软件出口占产业总额的比例

图表：2016-2020年中国软件与信息服务业构成

图表：中国IT服务市场预测

图表：中国软件外包市场规模及同比增长

图表：中国业务流程外包服务市场预测

图表：中国业务流程外包服务市场细分市场

图表：2016-2020年服务外包业总体融资情况

图表：2016-2020年服务外包业融资情况

图表：2016-2020年服务外包典型投资案例

图表：2016-2020年BPO领域总体融资情况

图表：2016-2020年服务外包业融资情况

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202205/291577.html>